
Кадровые новости

Новые профессиональные стандарты в сфере ЖКХ

С 14 сентября 2026 г. в сферах водоснабжения, газораспределения и обращения с отходами вводятся 5 профессиональных стандартов. Они охватывают 9 профессий (включая две новые – для оператора оборудования сортировки коммунальных отходов и рабочего по содержанию кладбищ) и полностью заменяют тарифно-квалификационные характеристики из выпуска 63 ЕТКС.

Главные изменения в квалификационных требованиях:

- наименования профессий «сортировщик вторичного сырья» и «прессовщик вторичного сырья» изменены на «сортировщик вторичных материальных ресурсов» и «прессовщик вторичных материальных ресурсов»;
- по профессиям оператора агломератора полимерных материалов и оператора универсальной роторной установки исключен 3-й разряд;
- для слесарей аварийно-восстановительных работ повышена тарификация ремонта сетей: до 300 мм – по 4-му разряду (вместо 3-го), от 300 до 1 000 мм – по 5-му разряду (вместо 4-го).

Пошаговый алгоритм действий нанимателя:

- провести перетарификацию работ и рабочих согласно п. 26 Общих положений ЕТКС, утвержденных постановлением Минтруда и соцзащиты от 30.03.2004 № 34;
- привести в соответствие с изменениями штатное расписание, положение об оплате труда, ЛПА и рабочие инструкции;
- внести новые записи в трудовые книжки работников;
- заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам (контрактам) на основании части четвертой ст. 19 Трудового кодекса (далее – ТК).

Внимание! Данные корректировки обусловлены изменением законодательства о труде, поэтому процедура не признается изменением существенных условий труда и не требует применения ст. 32 ТК.

Источник: постановление Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 29.05.2026 № 49 «Об утверждении профессиональных стандартов» (вступает в силу 14 сентября 2026 г.)

МАРТ разработал профстандарт для оклейщиков автомобилей

Министерство антимонопольного регулирования и торговли вынесло на публичное обсуждение проект профессионального стандарта «Оклещик транспортных средств».

Разработка документа обусловлена отсутствием в ЕТКС отдельной профессии для специалистов по нанесению автомобильных пленок, из-за чего наниматели вынуждены использовать смежные квалификации (маляр, слесарь и др.).

Профстандарт легализует самостоятельную профессию в рамках бытовых услуг (код 27) и определит требования к квалификации по установке защитных и декоративных покрытий на элементы транспорта.

После утверждения организациям автобизнеса потребуется внести изменения в штатные расписания и трудовые книжки работников.

Замечания и предложения принимаются по 20 сентября 2026 г. на электронную почту MART: uss@mart.gov.by.

Источник: сайт MART (mart.gov.by)

Минздрав смягчил противопоказания к вождению

С 16 августа 2026 г. действуют обновленные перечни заболеваний и противопоказаний, препятствующих управлению транспортом и спецтехникой. Кадровым службам предприятий важно учесть эти изменения, так как новые нормы снижают риски увольнения водителей и трактористов по состоянию здоровья.

Ключевые послабления в условиях допуска:

- беременность полностью исключена из перечня противопоказаний;
- сокращены периоды ограничения допуска к вождению после неосложненного инфаркта миокарда;

- смягчены условия допуска и сокращены сроки запрета на вождение после имплантации кардиостимулятора или дефибриллятора;
- разрешено управлять колесными тракторами работникам с ампутацией одной нижней конечности при обязательном использовании протеза.

В перечни добавлены 2 основания, требующие от кадровой службы контроля за соблюдением особых условий допуска работников:

- однократный судорожный приступ (влечет определенные условия для последующего возврата к вождению);
- употребление психоактивных веществ без выраженных последствий для здоровья (допуск возможен по заключению ВКК при условии ежеквартальных профосмотров и переосвидетельствования раз в год либо после официального прекращения наблюдения нарколога).

Источник: [постановление Минздрава Республики Беларусь от 10.07.2026 № 83](#) «Об изменении постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 5 сентября 2022 г. № 94»

Доплаты молодым специалистам АПК в Витебской области

В Витебской области расширяется с 1 сентября 2026 г. поддержка молодых специалистов агропромышленного комплекса. Главные изменения:

- ежемесячная выплата специалистам в первые 3 года работы увеличивается с 1 000 до 1 600 руб. (сумма включает взносы в ФСЗН и Белгосстрах);
- право на доплату имеют выпускники 2020 г. и позже, заключившие контракт на 5 лет;
- перечень профильных специальностей расширен с 2 до 11 (добавлены агрономия, защита растений, производство сельхозпродукции, селекция, техническое обеспечение и сервис).

Обязательное условие: организация (или филиал) должна находиться в Витебской области, а ее основной вид деятельности по ОКРБ 005-2011 – относиться к сельскому хозяйству (группы 011-016), переработке льна (подкласс 13104) или ветеринарии для сельхозживотных (подкласс 75000).

Алгоритм действий для кадровой службы:

- проверить личные дела молодых специалистов на соответствие новым наименованиям специальностей;

- выявить сотрудников по добавленным направлениям с 5-летними контрактами для включения в списки на выплаты;
- проверить соответствие основного вида деятельности компании или филиала требуемым кодам ОКРБ.

Источник: решение Витебского облсовета депутатов от 07.08.2026 № 207 «Об изменении решения Витебского областного Совета депутатов от 25 ноября 2025 г. № 135»

Базовая ставка для бюджетников с 1 сентября

С 1 сентября 2026 г. размер базовой ставки для оплаты труда бюджетников увеличивается с 297 до 300 руб. Это второе плановое повышение показателя в текущем году (с 1 января ставка выросла с 273 до 297 руб.). Мера затрагивает около 770 тыс. работников, чьи доходы соразмерно вырастут за счет автоматического пересчета связанных со ставкой стимулирующих и компенсирующих выплат.

Поскольку изменения направлены исключительно на улучшение положения работников и обусловлены прямым пересмотром республиканского норматива, процедура изменения существенных условий труда не применяется. Нанимателям в данном случае не требуется:

- уведомлять сотрудников письменно за 1 месяц (ст. 32 ТК);
- издавать индивидуальные приказы об изменении условий оплаты труда;
- заключать дополнительные соглашения к трудовым договорам (контрактам).

Источник: [постановление Совета Министров Республики Беларусь от 17.08.2026 № 418](#) «Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2025 г. № 718»